

Redegjørelse åpenhetsloven

Istad 2022



Redegjørelse etter åpenhetsloven for Istad

1. Innledning

Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold («Åpenhetsloven») trådte i kraft 1. juli 2022. Istad AS med tilhørende selskaper, Istad Kraft AS, Elinett AS og Istad Fiber AS, («Istad») er omfattet av lovens virkeområde, jf. Åpenhetsloven §§ 2 og 3. Selskaper som oppfyller to av følgende tre kriterier: salgsinntekter over 70 MNOK, balansesum over 35 MNOK, og over gjennomsnittlig 50 årsverk i regnskapsåret, er rapporteringspliktige etter åpenhetsloven

Åpenhetsloven § 4 pålegger Istad å utføre aktsomhetsvurderinger med formål om å identifisere faktiske og mulige negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, jf. § 4 bokstav a-f. Etter lovens § 5 skal resultatene fra aktsomhetsvurderingene offentliggjøres gjennom en årlig redegjørelse.

Dette dokumentet inneholder en redegjørelse for aktsomhetsvurderingene Istad har utført. I 2022 fikk en på plass en forankring i styret for å sikre ivaretagelsen av pliktene i Åpenhetsloven. I 2023 er det gjennomført kartlegging av leverandørkjedene, det er utført risikovurderinger, og det er sendt ut spørreskjemaer, som følges opp.

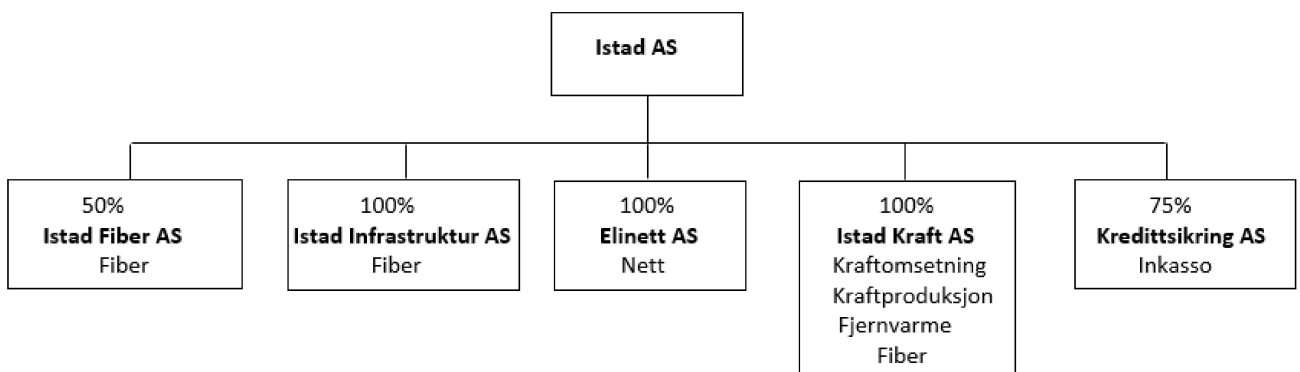
Formålet med redegjørelsen er å gi allmennheten innsikt i det arbeidet som er utført tilknyttet Åpenhetsloven.

Redegjørelsen har følgende struktur: Punkt 2 inneholder en beskrivelse av Istads organisering, ansvarsfordeling under Åpenhetsloven, samt selskapets rutiner og retningslinjer for håndtering og oppfølging av Åpenhetsloven. Aktsomhetsvurderingene Istad har utført beskrives under punkt 3. Avslutningsvis følger en redegjørelse for iverksatte og planlagte tiltak for å stanse eller begrense vesentlig risiko for negative konsekvenser.

2. Oversikt over organisering, ansvarsområder og retningslinjer for oppfølging av Åpenhetsloven

2.1 Organisering av virksomheten til Istad

Virksomheten til Istad er organisert på følgende måte:



Istad AS, Istad Kraft AS, Elinett AS og Istad Fiber AS er alle større virksomheter, og er omfattet av virkeområdet til Åpenhetsloven, jf. lovens § 2 og 3.

Samme systematikk og tilsvarende arbeid er utført i Istad AS, Istad Kraft AS, Elinett AS og Istad Fiber AS, og denne redegjørelsen dekker alle disse selskapene.

2.2 Om driftsområdet til Istad

Istad bedriver virksomhet innen energi (kraftproduksjon, nett og salg av kraft til sluttbrukere) og fiber. Kraftproduksjonen er lokalisert i Midt-Norge, nettet og fiberen er lokalisert i Molderegionen, mens kraft til sluttbrukere leveres i hele Norge.

2.3 Ansvarsområder og fordeling av oppgaver

Konsernsjefen i Istad har det overordnede ansvaret for å følge opp Istads etterlevelse av Åpenhetsloven, herunder gjennomføringen og publiseringer av aktsomhetsvurderinger etter lovens §§ 4 og 5. De mer spesifikke ansvarsområdene som ligger under Åpenhetsloven, er fordelt på ulike stabsfunksjoner i de enkelte selskapene.

2.4 Forankring av ansvarlighet i retningslinjer

Istad AS har i styremøte den 19. desember 2022 vedtatt rutiner og retningslinjer for å sikre grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. I dette møtet ble det også besluttet en handlingsplan som konkretiserer det videre arbeidet med etterlevelse av pliktene i Åpenhetsloven, samt at de etiske retningslinjene ble oppdatert. Arbeidet innenfor dette området er godt forankret i styret i Istad AS.

Rutiner og retningslinjer for å sikre grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er en del av våre overordnede retningslinjer som ligger på intranettet. Etiske krav til leverandører ligger tilgjengelig på www.istad.no.

3 Aktsomhetsvurderinger

Vi gjennomfører aktsomhetsvurderinger av egen virksomhet og våre samarbeidspartnere og leverandørkjeder for å kartlegge eventuell risiko knyttet til ivaretagelsen av grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsvilkår. Aktsomhetsvurderingene skal være egnet til å identifisere om – og eventuelt hvordan – vår virksomhet og våre leverandører og samarbeidspartnere kan eller har bidratt til negative virkninger på menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold gjennom produksjon og levering av varer og tjenester.

Aktsomhetsvurderinger utføres i tråd med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper, som innebærer en 6-stepsprosess.



Figur: OECDs kontaktpunkt

3.1 Egen virksomhet

Istad ønsker å bidra positivt til å fremme respekt for menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter. Vi velger derfor å samarbeide med ansvarlige leverandører og samarbeidspartnere. Vi driver vår virksomhet i Norge i samsvar med lover, forskrifter og god forretningsskikk. Vi har regulerte arbeidstider og en konkurransedyktig lønn, som gjør det mulig å rekruttere, utvikle og beholde gode medarbeidere.

3.2 Kartlegging av leverandørkjede og samarbeidspartnere

Istads arbeid med aktsomhetsvurderingene startet med å innhente en oversikt over leverandører/samarbeidspartnere Istad har hatt i 2022. Denne oversikten ble laget ved å innhente lister over selskaper som Istad har hatt en omsetning med i 2022, enten det gjelder kjøp av varer og tjenester fra leverandører eller grunnlaget er avtaler med samarbeidspartnere. Undersøkelsen retter seg nedover i leverandørkjeden og omfatter ikke kunder.

3.3 Avgrensning av søketreff - Risikovurdering

Etter at det totale antallet leverandører og samarbeidspartnere var kartlagt, ble det nedsatt en arbeidsgruppe for å avgrense arbeidet til et antall som var praktisk mulig å følge opp med videre undersøkelser. Det ble gjort en risikovurdering av alle selskapene som hadde en omsetning høyere enn en definert omsetningsterskel. Omsetningsterskelen ble tilpasset størrelsen på de ulike selskapene. Alle selskapene over den definerte omsetningsterskelen ble kategorisert i høy, middels eller lav risiko.

3.4 Oppfølging av leverandører og samarbeidspartnere – Spørreskjema

Etter at det var gjennomført en kartlegging og risikovurdering av leverandører og samarbeidspartnere, stod en igjen med et utvalg av selskaper for videre oppfølging og undersøkelser. Dette var selskapene i kategoriene med middels eller høy risiko for faktiske og potensielle negative konsekvenser for brudd på menneskerettighetene og anstendige arbeidsforhold.

Som metode for innhenting av data ble det utformet et spørreskjema som ble sendt til utvalget. Antagelsen er at svar på spørreskjemaene gir oss informasjon om selskapene, og et godt grunnlag for videre oppfølging av utvalget. Ved å sende ut spørreskjema kan Istad kontrollere om selskapene vi vurderer som risikofaktorer har tilfredsstillende og gode svar på våre spørsmål.

3.5 Funn og resultater

Spørreskjemaene ble sendt fra Istad i mai/juni 2023. Det pågår nå et arbeid med oppfølging av utsendte spørreskjemaer. Så langt er det ikke mottatt noen svar som medfører behov for iverksettelse av tiltak. Oppfølging av spørreundersøkelsen fortsetter i 2023 og blir en del av rapporteringen for 2023.

4 Iverksatte og planlagte tiltak for å stanse eller begrense vesentlig risiko for negative konsekvenser

4.1 Iverksatte tiltak

Istad har utarbeidet etiske krav til leverandører («code of conduct»), som tydeliggjør at leverandøren skal respektere og unngå å forårsake eller bidra til brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Risikovurdering er gjennomført og spørreundersøkelse er utsendt. Dette arbeidet følges opp i 2023.

4.2 Planlagte tiltak

Hvilke tiltak som er egnede for å motvirke faktiske eller potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, må avgjøres konkret i lys av den identifiserte negative konsekvensen, om risikoen ligger hos en leverandør eller lenger ned i leverandørkjeden, og hvilke tiltak som må antas å kunne ha virkning.

Eksempler på mulige tiltak er handlingsplaner, revisjoner, nye og skjerpede avtaleforpliktelser, samt kontraktsbruddsanksjoner om dette er aktuelt. Det kan også være aktuelt å inngå et samarbeid med andre selskaper i samme bransje, for å kunne effektivisere oppfølgingen av leverandører, samt i fellesskap kunne utøve en sterkere innflytelse for å motvirke negative konsekvenser.

4.3 Gjenoppretting og erstatning

Det er ikke avdekket tilfeller som krever gjenoppretting eller erstatning i rapporteringsåret.

Istad AS, 9.6.2023

Digitalt signert av

Torgeir Dahl
Styreleder

Elling Dybdal
Nestleder

Birgit Løyland
Styremedlem

Gerd Marit Langøy
Styremedlem

Einar Gagnat
Styremedlem

Sidsel Rykhus
Styremedlem

Cato Holen
Styremedlem

Ivar Kosberg
Konsernsjef

Odd Magne Bolli
Styremedlem

Istad Kraft AS, 12.6.2023

Digitalt signert av

Dyre Halse
Styreleder

Olaf Andre Eide
Nestleder

Frank Gussiås
Styremedlem

Rune Humlung
Daglig leder

Elinett AS, 12.6.2023

Digitalt signert av

Ivar Kosberg
Styreleder

Jarle Risnes
Nestleder

Jan Marius Bøye
Styremedlem

Kjell Kristian Bolsø Engelund
Styremedlem

Gerhard Eidså
Daglig leder

Istad Fiber AS, 12.6.2023

Digitalt signert av

Jon Birger Ellingsen
Styreleder

Dyre Halse
Nestleder

Rune Humlung
Styremedlem

Kenneth Asheim
Styremedlem

Daniel Hagtvedt
Styremedlem

Torkil Åndal Sandøy
Styremedlem

Tarje Nordstrand Jacobsen
Daglig leder